

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «Лесресурс» и его дочерних обществ**

г. Иркутск

| | |
|--|----|
| ОГЛАВЛЕНИЕ | |
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 3 |
| 1.1 Цели Политики | 3 |
| 1.2 Задачи Политики | 4 |
| 1.3 Область применения | 4 |
| 1.4 Период действия и порядок внесения изменений | 4 |
| 1.5 Ответственные лица | 4 |
| 2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ | 4 |
| 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ | 5 |
| 4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ | 7 |
| 4.1 Законность | 7 |
| 4.2 Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях | 7 |
| 4.3 Открытость бизнеса | 8 |
| 4.4 Периодическая оценка рисков | 8 |
| 4.5 Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур | 8 |
| 4.6 Должная осмотрительность | 8 |
| 4.7 Вовлеченность работников в противодействие коррупции | 8 |
| 4.8 Мониторинг и контроль | 9 |
| 4.9 Отказ от ответных мер и санкций | 9 |
| 5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ | 9 |
| 5.1 Ограничения по дарению подарков и представительских расходов | 9 |
| 5.2 Отказ от участия в политической деятельности | 10 |
| 5.3 Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций | 10 |
| 5.4 Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц | 10 |
| 5.5 Ведение достоверной отчетности | 11 |
| 5.6 Недопущение конфликта интересов | 11 |
| 5.7 Контроль и аудит | 11 |
| 5.8 «Горячая линия безопасности» | 12 |
| 6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ | 12 |
| 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ | 12 |
| 8. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И СВЯЗИ ПО ДОЛЖНОСТИ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА РАЗРАБОТКУ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР И РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ | 12 |

ООО «Лесресурс» и его дочерние общества (ООО «Русфорест Магистральный», ООО «Кодинское», ООО «ПФК «КиренскЛесИнвест») (далее совместно – Общества) считают, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

Общества заявляют о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные российскими и международными органами и организациями.

Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом, раскрывающим цели и задачи Обществ в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяющим правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывающим предпринимаемые Обществами меры по предупреждению коррупции, устанавливающим обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цели Политики

Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Обществ требованиям российского и международного антикоррупционного законодательства, высоким стандартам этики ведения бизнеса;
- минимизации рисков вовлечения Обществ и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирования у работников Обществ, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц единого представления об Обществах как отрицающих коррупцию в любых её формах и проявлениях;
- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Обществ по противодействию вовлечению в коррупцию.

1.2 Задачи Политики

Задачами Политики являются:

- внедрение антикоррупционных процедур в Обществах на основе применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации и доведение их до работников Обществ и иных заинтересованных лиц;
- установление обязанности работников Обществ соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- разъяснение принятых в Обществах мер по предупреждению коррупции.

1.3 Область применения

Положения Политики обязательны для исполнения всеми работниками Обществ.

1.4 Период действия и порядок внесения изменений

Политика является локальным нормативным актом постоянного действия.

Политика утверждается генеральным директором ООО «Лесресурс».

Общество регулярно, но не реже одного раза в два года, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в её положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

1.5 Ответственные лица

Приказом генерального директора ООО «Лесресурс» директор по защите ресурсов ООО «Лесресурс» назначается ответственным за разработку антикоррупционных процедур и реализацию положений Политики в Обществах.

Директор по защите ресурсов ООО «Лесресурс» и работники подразделений защиты ресурсов Обществ принимают в установленном порядке меры по поддержанию Политики в актуальном состоянии.

Контроль исполнения требований Политики осуществляют:

в Обществах - генеральный директор ООО «Лесресурс», первый заместитель генерального директора - исполнительный директор ООО «Лесресурс», директора направлений,

в ООО «Русфорест Магистральный» - директор по лесозаготовке и лесообеспечению, директор по лесопереработке,

в ООО «Кодинское» - директор по лесозаготовке и лесообеспечению,

в ООО «ПФК «КиренскЛесИнвест» - генеральный директор.

Указанные лица несут ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ

Правовую основу Политики составляют:

- международные правовые стандарты (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 31.10.2003, ратифицированная Российской Федерацией 08.03.2006, Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 25.07.2006 и другие);

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно распорядительные документы Обществ в области противодействия коррупции.

При подготовке Политики учтены Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции опубликованы 08.11.2013, одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014).

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике используются следующие термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Обществ, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем Обществ или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах Общества.

Антикоррупционная политика Обществ (Политика) – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществ.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществах мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Общества - ООО «Лесресурс» и его дочерние общества (ООО «Русфорест Магистральный», ООО «Кодинское», ООО «ПФК «КиренскЛесИнвест»).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общества вступают в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя Обществ - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Обществ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Обществ, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществами;

Руководители (руководство) – работники Обществ, занимающие должности ключевого менеджмента в соответствии с локальными нормативными актами Обществ.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Обществ, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1 Законность

Общества осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

4.2 Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях

Общества заявляют о непринятии коррупции в любых её формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам, генеральному директору, участникам прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного или неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Обществ или для третьих лиц.

4.3 Открытость бизнеса

Общества является непубличными компаниями. Основная информация о деятельности Обществ, в том числе финансовые показатели, отчетность и иные подлежащие раскрытию сведения могут размещаться в открытом доступе в сети Интернет.

С целью обеспечения возможности выражения работниками Обществ и иными лицами на конфиденциальной основе своей обеспокоенности относительно вероятных действий других работников в Обществах на сайте Обществ размещены контакты «Горячей линии безопасности» по приему таких обращений, а также предложений по улучшению процедур и механизмов предотвращения коррупции.

4.4 Периодическая оценка рисков

Общества на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляют, анализируют и оценивают потенциальные внешние и внутренние

коррупционные риски, характерные для их деятельности, как в целом, так и по отдельным направлениям.

4.5 Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур

Общества разрабатывают и внедряют в свою деятельность комплекс надлежащих и эффективных процедур по предотвращению коррупции, соразмерных выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.6 Должная осмотрительность

С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Общества проводят комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов.

4.7 Вовлеченность работников в противодействие коррупции

Общества ставят своей задачей формирование личной позиции неприятия работниками коррупции в любых её формах и проявлениях.

В этих целях Общества принимают все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению её содержания до сведения всех работников, а также иных заинтересованных лиц.

Общества содействуют повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

4.8 Мониторинг и контроль

Общества на регулярной основе осуществляют контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривают и дорабатывают их.

4.9 Отказ от ответных мер и санкций

Общества защищают интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Обществах, а также работников, отказавшихся совершать подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника.

5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

Общества ежегодно разрабатывают и утверждают перечень конкретных антикоррупционных мероприятий в рамках карты риска, которые планируется реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

5.1 Ограничения по дарению (получению) подарков и представительских расходов

Общества признают, что обмен деловыми подарками и осуществление разумных представительских расходов на деловое гостеприимство являются неотъемлемой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой.

Вместе с тем такая практика несет в себе определенные коррупционные риски, так как при дарении дорогостоящих подарков и осуществлении завышенных представительских расходов могут возникнуть обоснованные подозрения в преследовании Обществами корыстных интересов.

Придерживаясь принципов законности и открытости бизнеса, Общества устанавливают следующие требования для своих работников при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- должны быть в полном объеме соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства, иных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов;

- запрещается осуществление рассматриваемых операций с целью прямого или косвенного оказания влияния на принятие решений лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, представителями политических партий,

- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, их эквивалентов.

При возникновении у работника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного вопроса к своему непосредственному руководителю либо лицу, ответственному за реализацию положений Политики.

5.2 Отказ от участия в политической деятельности

Общества не участвуют прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляют спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники Обществ вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности.

5.3 Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

Взаимодействие Обществ с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, органами местного самоуправления, их представителями, а также общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Общества не осуществляют незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и иных расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

5.4 Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц

Общества стремятся развивать деловые отношения с контрагентами, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы.

Общества воздерживаются от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу Обществ.

Работникам Обществ запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Политики и иных локальных нормативных актов Обществ.

5.5 Ведение достоверной отчетности

В Обществах строго соблюдаются требования законодательства Российской Федерации и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации.

Работники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.

Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

5.6 Недопущение конфликта интересов

Общества реализуют комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Обществ или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

5.7 Контроль и аудит

В Обществах на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения работниками Обществ положений действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Политики и иных локальных нормативных актов Обществ.

5.8 «Горячая линия безопасности»

В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществам, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Обществах функционирует «Горячая линия безопасности».

Обратившись по «Горячей линии безопасности», работники Обществ, контрагенты или любые другие лица могут в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения и растраты в Обществах, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

Каждое обращение внимательно рассматривается, при наличии оснований проводится соответствующая проверка, результаты рассмотрения которой доводятся до сведения генерального директора ООО «Лесресурс».

Контакты «Горячей линии безопасности» размещаются на официальном сайте Обществ в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

Соблюдение работником Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов. Решение принимается уполномоченным руководителем, оформление отдельного документа не предполагается.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ

7.1 Все работники Обществ несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

7.2 Руководители самостоятельных структурных подразделений Обществ несут ответственность за соблюдение Политики своими подчиненными.

7.3 При наличии оснований о совершении коррупционных действий, сотрудниками департамента защиты ресурсов проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до генерального директора ООО «Лесресурс», первого заместителя генерального директора – исполнительного директора ООО «Лесресурс».

7.4 В отношении работника, допустившего нарушение положений Политики, могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Обществам, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

7.5 Общества оставляют за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, в случае причинения Обществам вреда.

7.6 Общества оставляют за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или преступления.

7.7 Работники Обществ могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

7.8 В случае, если от имени или в интересах Обществ осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к Обществам могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9 Информация о допущенных нарушениях Политики по решению генерального директора ООО «Лесресурс» может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требования законодательства Российской Федерации о защите персональных данных), в том числе на официальном сайте Обществ в сети Интернет и средствах массовой информации.

8. ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА РАЗРАБОТКУ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР И РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЙ ПОЛИТИКИ

Ответственный за разработку антикоррупционных процедур и реализацию положений Политики:

самостоятельно планирует свою работу на каждый год и каждый отчетный период;

по требованию генерального директора ООО «Лесресурс», первого заместителя генерального директора – исполнительного директора ООО «Лесресурс» предоставляет письменный отчет о своей служебной деятельности за запрашиваемый период;

информирует генерального директора ООО «Лесресурс», первого заместителя генерального директора – исполнительного директора ООО «Лесресурс» обо всех случаях коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений.